



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 10—जनवरी 16, 2016, शनिवार/पौष 20—पौष 26, 1937  
No. 2] NEW DELHI, JANUARY 10—JANUARY 16, 2016, SATURDAY/ PAUSA 20—PAUSA 26, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2016

**सा.का.नि. 10.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना उपक्रम {अनुसंधान तथा विकास प्रबंधक, उप उत्पादन प्रबंधक, शिफ्ट कैमिस्ट (रसायन अभियंता) तथा रसायन अभियंता (डिजाईन)} भर्ती नियमावली 1986, में किए गए कार्यों तथा विलोपित किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, जहां तक उनका संबंध शिफ्ट कैमिस्ट (रसायन अभियन्ता)/रसायन अभियन्ता (डिजाईन) के पद से है, राष्ट्रपति एतद्वारा सरकारी अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच के संबंध में शिफ्ट कैमिस्ट (रसायन अभियन्ता)/रसायन अभियन्ता (डिजाईन) के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. **लघु, शीर्ष तथा प्रवृत्त होना**—(1) इन नियमों को सरकारी अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच शिफ्ट कैमिस्ट (रसायन अभियन्ता) या रसायन अभियन्ता (डिजाईन) भर्ती नियम, 2015 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान**—पदों की संख्या तथा उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान, नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. **भर्ती पद्धति, आयु-सीमा योग्यता आदि**—इन पदों से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले, उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. **अयोग्यता**—कोई व्यक्ति

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो अथवा

(ख) जो, जीवित पति अथवा पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

बशर्ते यह कि यदि केन्द्र सरकार ऐसे व्यक्ति पर लागू होने वाले स्वीय विधियों के अंतर्गत ऐसे विवाह तथा विवाह के दूसरे पक्ष से तथा ऐसे कृत्य हेतु अन्य कारणों से संतुष्ट हो तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. **छूट प्रदान करने का अधिकार**—यदि केन्द्र सरकार की राय में ऐसा करना अपेक्षित अथवा आवश्यक हो तो वह किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्ति को आदेश द्वारा लिखित में रिकॉर्ड किए गए कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी प्रावधान से छूट प्रदान कर सकती है।

6. **इसके अतिरिक्त**—इन नियमों की कोई भी बात केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष श्रेणियों अथवा व्यक्तियों को प्रदान किए जाने के लिए अपेक्षित आयु सीमा तथा अन्य छूट को प्रभावित नहीं करेगा।

#### अनुसूची

पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
शिफ्ट कैमिस्ट (रसायन अभियन्ता) या रसायन अभियन्ता (डिजाइन)	4* (2015)  *कार्यभार की प्रकृति के आधार पर अलग-अलग	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर मंत्रालयी	वेतन बैंड—3, 15600—39100 रु. के साथ 5400 रु. का ग्रेड वेतन

क्या चयन अथवा गैर चयन पद है	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती आयु निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं, पदोन्नत व्यक्तियों पर लागू होगी
(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं	35 वर्ष की आयु से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) <b>नोट :</b> आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि, भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (ना कि वह अंतिम तिथि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, तथा जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, और लाहौल तथा स्पीति जिला तथा हिमाचल	<b>अनिवार्य :</b>  (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन इंजीनियरिंग अथवा रसायन प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि अथवा जैविक रसायन या फार्मास्यूटिकल रसायन में स्नातकोत्तर की उपाधि (2) रसायन अथवा थोक औषधि (ड्रग) विनिर्मिती उद्योग अथवा अफीम एवं क्षारोद उद्योग में क्षेत्रीय प्रबंधक अथवा इंजीनियरिंग डिजाइन अथवा परियोजना प्लानिंग तथा क्रियान्वयन में 3 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव	लागू नहीं

	<p>प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन तथा अंडमान निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में स्थित उम्मीदवारों के लिए निर्धारित होगी।</p>	<p><b>नोट-1</b> ऐसे कारणों के लिए जिन्हें लिखित में रिकॉर्ड किया जा सके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सुयोग्य उम्मीदवारों को योग्यता में छूट दी जा सकती है जो अन्यथा पात्र हैं।</p> <p><b>नोट-2</b> अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन समुदायों से पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगे, तो ऐसे कारणों के जिन्हें लिखित में रिकॉर्ड किया जा सके, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभव की योग्यता में छूट दी जा सकती है।</p>	
--	--	---	--

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/संविलियन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिससे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की जानी है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना
(9)	(10)	(11)	(12)
सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा,</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य कारणों से पदधारियों की उत्पन्न रिक्ति को एक वर्ष अथवा अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति ( लघु अवधि संविदा सहित) के आधार पर केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ शास्त्रि प्रदेश/विश्वविद्यालय के अधिकारियों से भरा जाएगा।</p> <p>(ए) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों।</p> <p>(ii) रु. 9300-34800 के साथ ग्रेड वेतन रु. 4800 अथवा समकक्ष में मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर</p>	लागू नहीं	<p>समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>(समपुष्टि पर विचार हेतु):—</p> <p>(1) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना —अध्यक्ष</p> <p>(2) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाने, नीमच —सदस्य</p> <p>(3) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाने, गाजीपुर —सदस्य</p>

	<p>नियुक्ति के उपरान्त उक्त ग्रेड में की गई दो वर्ष की सेवा; तथा</p> <p>(बी) कॉलम (7) में उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले।</p> <p>(केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले किसी संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (लघु अवधि संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि ( लघु अवधि संविदा सहित) सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा इस आवेदन को प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>नोट:</b>—एक जनवरी 2006 से पहले की नियमित आधार की सेवा, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू हुए थे, को उपर्युक्त आयोग की सिफारिश के आधार पर तदुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी, केवल उन मामलों को छोड़कर जिनमें वेतन मान के संशोधन पूर्व के एक से अधिक वेतन मानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतन मान में संविलियत कर दिया गया है तथा जिनमें यह लाभ केवल उन पदों को दिया गया है जिनके ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना उन्नयन के सामान्य रिप्लेसमेंट ग्रेड है।</p>		
--	---	--	--

भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाना अपेक्षित है
(13)
किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) पर नियुक्ति तथा सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**MINISTRY OF FINANCE****(Department of Revenue)**

New Delhi, the 11th January, 2016

**G.S.R. 10.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, { Research and Development Manager, Deputy Production Manager, Shift Chemist (Chemical Engineer) and Chemical Engineer (Design)} Recruitment Rules, 1986 in so far as they relate to the post of Shift Chemist (Chemical Engineer)/Chemical Engineer (Design), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Shift Chemist (Chemical Engineer) or Chemical Engineer (Design), Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, namely :-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Shift Chemist (Chemical Engineer) or Chemical Engineer (Design)) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.** – The number of the said post, its classification and the pay band, grade or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.** – No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Shift Chemist (Chemical Engineer) or Chemical Engineer (Design)	4* (2015) *Subject to Variation dependent on Workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Pay band – 3, 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400/-

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	<p>Not exceeding Thirty five years.</p> <p>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:-</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) Degree in chemical Engineering or Chemical Technology or Masters Degree in Organic Chemistry or Pharmaceutical Chemistry from a Recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Three years practical experience in a Chemical or Bulk Drug Manufacturing Industry or Opium and Alkaloid industry in the Field of Production or Engineering (Design) or Project Planning and execution.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled tribes, if at any stage of selection the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
(9)	(10)	(11)	(12)
one year for direct recruits	<p>By direct recruitment</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation (Including Short Term Contract) basis from the officers of the Central or State Government or Union Territory Administration or University officials:</p> <p>(A) (I) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department, or</p> <p>(II) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 or Equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government</p>	Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories –Chairman</li> <li>2. General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch – Member</li> <li>3. General Manager Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur – Member</li> </ol>

	<p>shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note.-</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
--	--	--	--

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)
Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (Including Short Term Contract).

[F. No. II(17)3/Estt./CCF/2011]

T. K. SATPATHY, Under Secy.



## (व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2016

**सा.का.नि. 11.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत का नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग, (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में आशुलिपिक ग्रेड-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग, (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना:** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**— वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि भारत का नियंत्रक-महालेखापरीक्षक को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**— जहां भारत का नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

**7. व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक ग्रेड- II	445 * (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिविय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता।	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) कौशल परीक्षण मानदंड श्रुतलेखन: 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से अनुलिपिकरण: कम्प्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी)	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां विभाग के अन्य कार्यालयों या केन्द्रीय मंत्रालयों या विभागों या स्थानीय राज्य सरकारों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का	लागू नहीं होता।

	कोई अधिकारी जो प्रशासन समूह का प्रभारी हो -अध्यक्ष	
	2. ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (जो उस कार्यालय से भिन्न कार्यालय का हो जिसमें पुष्टीकरण के संबंध में विचार किया जा रहा है) -सदस्य	
	3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखापरीक्षा अधिकारी या लेखा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी -सदस्य	

[फा. सं. ए – 12018/1/2012- ई जी ]

निर्मला देव, उप सचिव (ई जी)

**(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 8th January, 2016

**G.S.R. 11.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department, (Stenographer) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:-

**1. Short title and commencement.-**

(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Stenographer Grade -II) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.** - These rules shall be applicable to the post specified in column (1) of Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.** - Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade -II	445* (2016)  * Subject to the variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200, plus Grade Pay of Rs. 2400/-	Not Applicable.	18 - 27 years.  (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognized Board or University. (ii) <b>Skill Test Norms</b> <b>Dictation:</b> 10 minutes @ 80 words per minute <b>Transcription:</b> 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) on Computers.	Not Applicable	Two years	<b>Direct recruitment through Staff Selection Commission</b> <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the other Offices of the Department or Central Ministries or Departments or local State Governments holding analogous posts on regular basis and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits at Column (7).

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<b>Group C Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b>  1. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank in-charge of administration group	Not applicable.

	-Chairperson.	
	2. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank (from an office other than the one in which confirmation is considered)-Member.	
	3. Senior Accounts Officer or Senior Audit Officer or Accounts Officer or Audit Officer or an officer of equivalent rank-Member.	

[F. No. A-12018/1/2012-EG]

NIRMALA DEV, Dy, Secy. (EG)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2016

**सा.का.नि. 12.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (समूह 'ग' इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण पद) भर्ती नियम, 1994 को जहाँ तक उनका सम्बन्ध आंकड़े प्रविष्टि ऑपरेटर तथा कंसोल ऑपरेटर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालयों में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक के पदों श्रेणी-क और आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख' समूह 'ग' पद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, (समूह 'ग' इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी- 'क'	2938 * (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आगेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या समतुल्य से गणित विषय सहित विज्ञान शाखा में 12वीं स्तर उत्तीर्ण (ii) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 15000 की डिप्रेशन प्रति घंटे से कम की गति ना हो, की गति का निर्णय कम्प्यूटर पर गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा। <b>टिप्पण-</b> अर्हता, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए। कर्मचारी चयन अयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा <b>टिप्पण-</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग या केन्द्रीय मंत्रालयों के अन्य कार्यालयों में सदृश पद पर धारण किये हुए कर्मचारियों जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं; में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p><b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या प्रशासन समूह का भारसाधक समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी -अध्यक्ष</li> <li>ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के अन्य कार्यालय से) -सदस्य</li> <li>ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी या लेखा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी -सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी- 'ख'	507* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर कार्यक्रम या डीओईएसीसी- 'क' स्तर में एक वर्ष का डिप्लोमा सहित किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से गणित विषय सहित विज्ञान शाखा में 12 वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य और किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या मान्यता प्राप्त संस्थान में ईडीपी कार्य में 2	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

<p>वर्ष का अनुभव; या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर कार्यक्रमण या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान में बैचलर डिग्री।</p> <p>(ii) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 15000 की डिप्रेशन प्रति घंटे से कम की गति न हो, की गति का निर्णय कम्प्यूटर पर गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हता, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आभेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आभेलन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रोन्नति :-</b> वेतन बैंड- 1, + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी- 'क' जिन्होंने श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और समय-समय पर विभाग द्वारा यथा विहित संबंधित क्षेत्र में दो सप्ताह के प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :-</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-</b></p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड- 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियमित आधार पर उस पद में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी</p>



अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या प्रशासन समूह का भारसाधक समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी -अध्यक्ष</li> <li>2. ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के अन्य कार्यालय से) -सदस्य</li> <li>3. ज्येष्ठ लेखाअधिकारी या ज्येष्ठ लेखपरीक्षा अधिकारी या लेखा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी -सदस्य</li> </ol> <p><b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या प्रशासन समूह का भारसाधक समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी -अध्यक्ष</li> <li>2. ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के अन्य कार्यालय से) -सदस्य</li> <li>3. ज्येष्ठ लेखाअधिकारी या ज्येष्ठ लेखपरीक्षा अधिकारी या लेखा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी -सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए-12018/4/2010-ईजी]

निर्मला देव, उप सचिव (ई जी)

New Delhi, the 13th January, 2016

**G.S.R. 12.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Group 'C' Electronic Data Processing posts) Recruitment Rules, 1994, in so far as it relates to the post of Data Entry Operator and Console Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'C' posts of Data Entry Operator Grade 'A' and Data Entry Operator Grade 'B' in the headquarters and field offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:—

**1. Short title and commencement.—**

(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Group 'C' Electronic Data Processing posts) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.—**These rules shall be applicable to the post specified in column (1) of Schedule annexed to these rules.**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—**The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.**4. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.**5. Disqualification.—**No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.—**Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.**7. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade 'A'	2938 * (2016) * (Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1: Rs.5200-20200 with grade pay Rs.2400.	Not applicable	Between 18 to 27 years. (relaxable up to 40 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12 <sup>th</sup> standard pass in Science stream with Mathematics as a subject from a recognized Board or equivalent	Not applicable	Two years.	Direct recruitment through Staff Selection Commission.

<p>(ii) A speed test of not less than 15000 key depressions per hour for data entry work to be ascertained through speed test on computer.</p> <p><b>Note:</b> Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>			<p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled, on deputation by officials from the other offices of the Indian Audit and Accounts Department or Central Ministries holding analogous posts on regular basis and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits at column (7).</p>
---	--	--	---

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p><b>Group C Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an Officer of equivalent rank in-charge of administration group -Chairperson.</li> <li>2. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an Officer of equivalent rank (from an office other than the one in which confirmation is considered) -Member.</li> <li>3. Senior Accounts Officer or Senior Audit Officer or Accounts Officer or Audit Officer or an Officer of equivalent rank -Member.</li> </ol>	Not applicable.

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade 'B'	507 * (2016) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1: Rs.5200-20200 with grade pay Rs.2800.	Non-Selection	Between 18 to 27 years. (relaxable up to 40 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) 12th Standard pass or equivalent in Science Stream with Mathematics as a subject from a recognized Board with one year Diploma in Computer Applications or DOEACC-A Level from a recognized Institute and 2 years experience in EDP work in a Government Office or PSU or Statutory or autonomous organizations or recognized institution;</p> <p>Or</p> <p>Bachelor's Degree in Computer Applications or Information Technology or Computer Science of a recognized University/Institute;</p> <p>(ii) A speed test of not less than 15000 key depressions per hour for data entry work to be ascertained through speed test on computer.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Data Entry Operator Grade 'A' in the PB-1: with grade pay of Rs. 2400 with 5 years regular service in the grade and have successfully completed two weeks of training in relevant area as prescribed by the Department from time to time.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered</p>	<p><b>Group C Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank in-charge of administration group-Chairperson.</li> <li>2. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent</li> </ol>	Not applicable.

<p>provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation:</b> Officials under the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1: Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>rank (from an office other than the one in which promotion is considered)-Member.</p> <p>3. Senior Accounts Officer or Senior Audit Officer or Accounts Officer or Audit Officer or an Officer of equivalent rank-Member.</p> <p><b>Group C Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation of direct recruits) consisting of :-</b></p> <p>1. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank in-charge of administration group-Chairperson,</p> <p>2. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank (from an office other than the one in which confirmation is considered)-Member, and</p> <p>3. Senior Accounts Officer or Senior Audit Officer or Accounts Officer or Audit Officer or an Officer of equivalent rank-Member.</p>	
--	--	--

[F. No. A-12018/4/2010-EG]

NIRMALA DEV, Dy. Secy. (EG)

**गृह मंत्रालय****(राजभाषा विभाग)**

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2016

**सा.का.नि. 13.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राजभाषा विभाग (सहायक निदेशक, हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना में सहायक निदेशक (भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, सहायक निदेशक(भाषा), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक निदेशक (भाषा)	55* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 '15600-39100 + ग्रेड वेतन 5400 '

चयन या अयचन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
प्रोन्नति: वेतन बैंड-2, ' 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4800 ' में ऐसे हिंदी प्राध्यापक जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान से सुसंगत क्षेत्र में दो सप्ताह का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। <b>टिप्पण-1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केंद्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/पब्लिक सैक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठन के अधीन अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, ` 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4800 ` या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, ` 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 ` या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

**आवश्यक:-**

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो या परीक्षा का माध्यम हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो या परीक्षा का माध्यम हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषयों के रूप में हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम हो और दूसरा विषय अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो; और

(ii) (क) केंद्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त निकाय/कानूनी संगठन/पब्लिक सैक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के अधीन हिंदी शब्दावली (पारिभाषिक कार्य) के प्रयोग/उपयोजन और अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का अंग्रेजी से हिंदी या विपर्ययेन, अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव; या

(ख) केंद्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त निकाय/कानूनी संगठन/पब्लिक सैक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के अधीन हिंदी और अंग्रेजी में अध्यापन या हिंदी अथवा अंग्रेजी में अनुसंधान का तीन वर्षों का अनुभव।

**वांछनीय:**

मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवें स्तर तक संविधान की आठवीं अनुसूची में सम्मिलित हिंदी से भिन्न भाषाओं में से किसी एक का अध्ययन किया हो।



**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b>	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग - सदस्य	
3. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान - सदस्य	

[फा. सं. 14034/9/2014-रा.भा.(प्रशिक्षण)]

मंजुला सक्सेना, उप सचिव

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 13th January, 2016

**G.S.R. 13.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Official Language, (Assistant Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the

following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Language) in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Assistant Director (Language), Group “A” post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Director (Language)	55* (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial .	Pay band-3 , `15600-39100 with grade pay of `5400.

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for promotees.	By promotion failing which by deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

( 11 )

**Promotion:**

Hindi Pradhyapak in the pay band-2, ` 9300-34800 with grade pay of ` 4800 with two years' regular service in the grade and have successfully completed mandatory training of two weeks in the relevant area from the Central Hindi Training Institute.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by any officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territory Administration/Public Sector Undertakings/ Universities/Recognised research Institutions/Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisation :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or
  - (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay band 2, `9300-34800 with grade pay of `4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or
  - (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay band 2, ` 9300-34800 with grade pay of ` 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

**Essential:**

(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of a examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and

(ii) (A) Three years' experience of using/applying Terminology (Terminological Work) in Hindi and Translation Work from English to Hindi or vice-versa preferably of Technical or Scientific Literature under the Central/State Government/Autonomous Body/Statutory Organisation/ Public Sector Undertaking/ University/recognised Research or Educational Institution; or

(B) Three Years' experience of Teaching in Hindi and English or Research in Hindi or English under the Central Government/State Government /Autonomous Body/Statutory Organisation /Public Sector Undertaking /University or recognised Research or Educational Institution .

**Desirable:**

Studied one of the languages other than Hindi included in the eighth schedule of the Constitution at 10th level from a recognised Board.

**Note 1:** The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

( Period of deputation including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee (for considering promotion) exists, what its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission                      - Chairman 2. Joint Secretary, Department of Official Language                      - Member 3. Director, Central Hindi Training Institute                      - Member	Consultations with Union Public Service is necessary on each occasion.

[F. No. 14034/9/2014-OL(Training)]

MANJULA SAXENA, Dy. Secy.